



Vastuullisuusraportti 2024

Kera Group Oy



Sisällysluettelo

- 3** Perustiedot
- 6** Käytännöt, politiikat ja tulevat aloitteet siirtymiseksi kestävämpään talouteen
- 9** Energia ja kasvihuonekaasupäästöt
- 12** Vesi
- 13** Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto
- 15** Työvoiman yleiset ominaisuudet
- 16** Työvoiman terveys ja turvallisuus
- 16** Työvoiman palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus
- 16** Lisätietoja omasta työvoimasta - Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit
- 16** Vakavat negatiiviset ihmisoikeusloukkaukset

Toimitusjohtajan tervehdys

Vuosi 2024 merkitsi meille tärkeää käännekohtaa. Laadimme ensimmäisen vastuullisuusohjelmamme kaksoisolennaisuusanalyysin pohjalta, ja sen myötä asetimme konkreettiset tavoitteet, jotka ohjaavat kehitystyötämme tulevina vuosina. Samalla olemme entistä selvemmin tunnistanee, että vastuullisuus ei ole staattinen tila, vaan jatkuvaa oppimista, sopeutumista ja yhteistyötä muuttuvassa toimintaympäristössä. Tulemme jatkossakin kehittämään toimintaamme, kuuntelemaan henkilöstöämme ja sidosryhmiämme sekä etsimään uusia tapoja vähentää ympäristökuormitustamme ja vahvistaa sosiaalista vastuuta.

Suomalaisena perheyriyksenä vastuullisuus ei ole erillinen osa liiketoimintaa – se on tapa toimia arjessa, päätöksenteossa ja pitkäjänteisessä kehittämisessä. Tämä raportti tarjoaa rehellisen ja läpinäkyvän katsauksen siihen, missä olemme edenneet ja missä työtä on vielä tehtävänä.

Tavoitteemme on edetä määrätietoisesti, mitattavasti ja avoimesti. Tässä raportissa kerromme konkreettisista toimenpiteistä, saavutuksista ja kehityskohteista, jotka vievät meitä kohti kestävämpää tulevaisuutta. Kiitän kaikkia työntekijöitämme, asiakkaitamme ja sidosryhmiämme luottamuksesta ja yhteistyöstä.

Lämpimin terveisin,
Seppo Nieminen
Toimitusjohtaja, Kera Group Oy





Perustiedot

Tämä Kera Groupin vastuullisuusraportti ("Raportti") on laadittu eurooppalaisten pk-yrityksille suunnattujen vapaaehtoisten vastuullisuusraportointistandardien (VSME) mukaisesti. Raportointikokonaisuudeksi on valittu B-taso, joka kattaa sekä perusmoduulin että laajennetun moduulin.

Raportista ei ole jätetty tietoja pois turvallisuusluokituksen tai arkaluonteisuuden perusteella. Kyseessä on Kera Groupin ensimmäinen vastuullisuusraportti, ja vuoden 2024 raportointiversio kattaa ainoastaan emoyhtiön tiedot. Vertailutietoja ei ole vielä saatavilla, koska raportointi käynnistyy tällä raportointikaudella.

Strategia ja vastuullisuus

Kera Group Oy on suomalainen perheyritys, joka valmistaa rakennusalan muovituotteita Orimattilassa. Yhtiömme erikoisosaaminen keskittyy päivän-valoratkaisuihin ja paloturvallisuutta parantaviin savunpoistojärjestelmiin. Päätuotteitamme ovat savunpoistoluukut, kattovalokuvut sekä erilaiset kodin ja asumisen ratkaisut, kuten valokatteet, terassit ja terassilasit. Tuotteemme ja palvelumme jakautuvat kahteen pääryhmään: Valoa ja ilmaa sekä terassituotteet.

Vuonna 2024 Kera Groupin liikevaihto oli noin 17 miljoonaa euroa ja henkilöstömäärä 105 henkeä. Muut perustiedot löytyvät alla olevasta taulukosta.

Kera Group Oy	22.23	20,65 m€	16,87 m€
Oikeudellinen muoto	Rakennusmuovien valmistus	Tase	Liikevaihto
105	Suomi	Orimattila	61%
Henkilöstömäärä	Ensisijaisen toiminnan maa ja merkittävien omaisuuserien sijainti	Omistettujen, vuokrattujen tai hallinnoitujen kohteiden maantieteellinen sijainti	Omavaraisuusaste

Arvoketju

Kera Group Oy:n Valoa ja Ilmaa -liiketoiminta keskittyy B2B-asiantuntijamyyntiin, jonka asiakaskunta koostuu pääasiassa rakennusliikkeistä, kattourakoitsijoista ja taloyhtiöistä. Keraplast-pihatuotteiden osalta pääasiallisia asiakkaita ovat jälleenmyyjät ja rautakaupat. Liiketoimintaa harjoitetaan kaikissa konsernin yksiköissä, ja sen päämarkkina-alue kattaa Itämeren ympäristön.

Konsernilla on tytäryhtiöitä Suomessa (Riihimäki), Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Virossa, Latviassa, Liettussa ja Puolassa. Kaikissa yksiköissä on omaa tuotantoa, lukuun ottamatta Latvian yksikköä. Vientimaita ovat muun muassa Norja, Ukraina ja Bulgaria.

Kera Groupin keskeinen menestystekijä on korkealaatuisten savunhallintajärjestelmien tarjoaminen julkisiin ja asuinrakennuksiin. Suomessa savunpoistojärjestelmien toteuttaminen on lakisääteistä esimerkiksi monikerroksisissa asuinrakennuksissa, liike- ja toimistorakennuksissa, sairaaloissa, hoitolaitoksissa, hotelleissa sekä maanalaisissa tiloissa, kuten pysäköintihalleissa.

Savunpoistoluukun tehtävänä on avautua tulipalon sattuessa, jolloin palokaasut ja savu ohjautuvat hallitusti ulos rakennuksesta. Toimiva savunpoistojärjestelmä mahdollistaa savuttoman kerroksen muodostumisen, mikä

parantaa merkittävästi ihmisten mahdollisuuksia pelastautua.

Tuoteturvallisuuden varmistamiseksi valitsemme huolellisesti materiaalit ja komponentit, jotka täyttävät korkeat laatuvaatimuksemme. Teemme yhteistyötä luotettavien toimittajien kanssa, jotka tarjoavat savunpoistoluukkuihin soveltuvia toimilaitteita ja automatiikkaosia.

Kaikki tuoteratkaisumme suunnitellaan voimassa olevien säädösten mukaisesti – pitkäikäisiksi, helppokäyttöisiksi ja käyttötarkoitustaan vastaaviksi. Tuotekehityksessä painotetaan yhä enemmän vastuullisuutta ja kestävän kehityksen periaatteita, jotka ohjaavat niin materiaalivalintoja kuin tuotantoprosesseja.



Käytännöt, politiikat ja tulevat aloitteet siirtymiseksi kestävämpään talouteen

Vastuullisuus on keskeinen osa Kera Groupin toimintaa, ja se huomioidaan läpinäkyvästi koko arvoketjun läpi – suunnittelusta valmistukseen ja toimitusketjuun asti. Vuonna 2024 toteutetun kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella on määritetty konsernin vastuullisuuden painopistealueet, jotka ohjaavat strategisia valintoja ja kehitystoimia.



Edistämme aktiivisesti Yhdistyneiden kansakuntien kestävä kehitys tavoitteita (SDG) ja olemme tunnistaneeet niistä tavoitteet, joiden edistämistä Kera Groupin liiketoiminta ja vastuullisuustavoitteet tukevat. Näin varmistamme, että toimintamme on pitkäjänteisesti kestävää sekä ympäristön, yhteiskunnan että talouden näkökulmasta.

Kaksoisolennaisuusanalyysi

Vuonna 2024 toteutimme Kera Groupin ensimmäisen kaksoisolennaisuusanalyysin Euroopan unionin kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) edellyttämässä laajuudessa.

Analyysin tavoitteena oli tunnistaa koko arvoketjun kattavat keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet vastuullisuuden näkökulmasta.

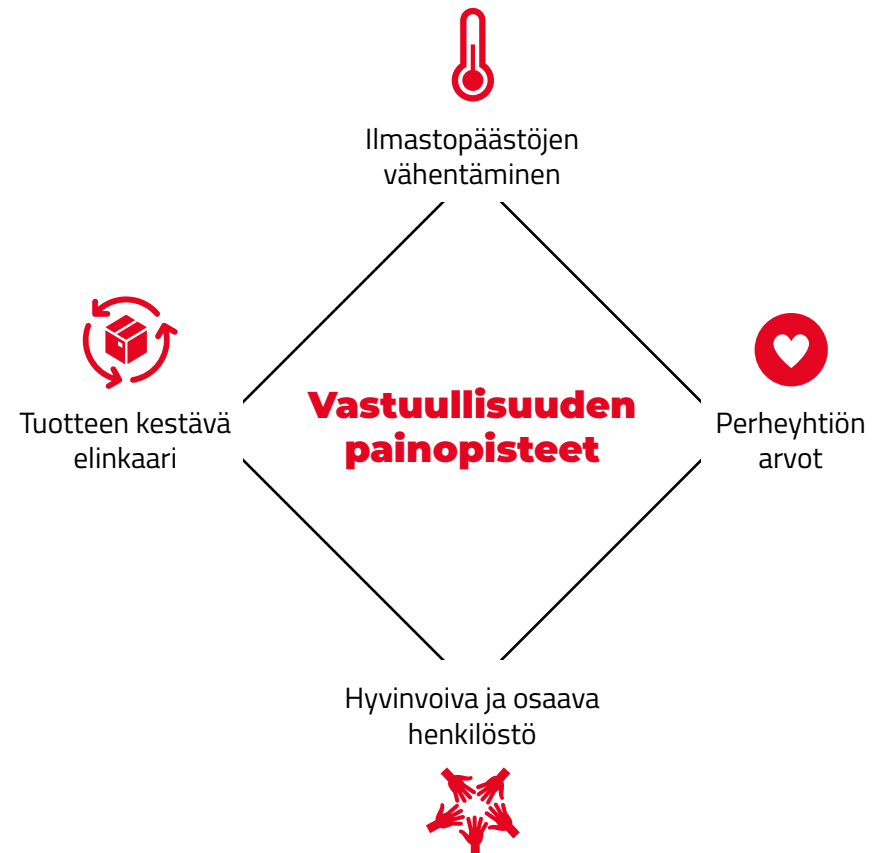
Analyysin laadintaan osallistui laajasti konsernin johtoa sekä ulkopuolisia asiantuntijoita. Lisäksi prosessiin sisällytettiin merkittävä määrä sidosryhmiä, kuten hallituksen jäseniä, työntekijöitä, tytäryhtiöiden edustajia, toimittajia ja asiakkaita. Sidosryhmät arvioivat ja kommentoivat aiemmissa vaiheissa tunnistettuja vaikutuksia sekä toivat esiin omia odotuksiaan ja näkemyksiään vastuullisuuden painopisteistä.

Lopputuloksena tunnistettiin vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia liittyen E1, E5 ja S3:een sekä yksi yrityskohtainen vaikutus.

Vastuullisuusohjelma

Kaksoisolennaisuusanalyysi toimi vastuullisuusohjelman perustana. Vastuullisuuden painopisteet ovat:

- **Ilmastopäästöjen vähentäminen**, (13 Ilmastotekoja): Valmistavan teollisuuden yrityksenä keskitymme vähähiilisten materiaalien käyttöön, jätteen minimoimiseen ja energiatehokkaisuun tuotantomenetelmiin. Näin pienennämme omaa hiilijalanjälkeämme ja edistämme kestävä kehitystä.
- **Tuotteen kestävä elinkaari**, (9 Kestävä teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuuria ja 11 Kestävät kaupungit ja yhteisöt.): Tuotteen elinkaari on toimintamme keskiössä laadusta ja turvallisuudesta tinkimättä. Suunnittelemme tuotteita panostaen niiden kestävyteen ja kierrätettävyyteen. Koko elinkaaren aikaisten ympäristövaikutusten tulee olla mahdollisimman vähäisiä.
- **Perheyhtiön arvot**, (16 Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto ja 17 Yhteistyö ja kumppanuus): Perheyhtyksenä toimintamme perustuu vahvasti arvoihimme, jotka ohjaavat eettistä päätöksentekoa ja auttavat meitä rakentamaan pitkäjänteistä ja vastuullista liiketoimintaa. Arvot näkyvät päivittäisessä työssämme ja suhteissamme sidosryhmiin, ja ne ohjaavat meitä toimimaan rehellisesti ja kestävästi.
- **Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö**, (8 Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua ja 10 Eriarvoisuuden vähentäminen): Henkilöstön hyvinvoinnin ja osaamisen kehittäminen ovat kestävässä liiketoiminnassa ratkaisevan tärkeitä. Haluamme, että työntekijämme menestyvät ja kehittyvät jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Asiakslähtöisyys perustuu osaavaan ja motivoituneeseen henkilöstöön.



	Organisaatiolla on käytäntöjä, toimia tai tulevia aloitteita, jotka tukevat mainittua kestävän kehityksen kysymystä (Kyllä/ Ei)	Ne ovat julkisesti saatavilla? (Kyllä/ Ei)	Ne sisältävät tavoitteita? (Kyllä/ Ei)
Ilmastonmuutos	Kyllä	Ei	Kyllä
Saasteet	Kyllä	Ei	Kyllä
Vesivarat ja meret	Kyllä	Ei	Ei
Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Kyllä	Ei	Ei
Kiertotalous	Kyllä	Ei	Kyllä
Oma työvoima	Kyllä	Ei	Kyllä
Arvoketjun työntekijät	Kyllä	Ei	Kyllä
Vaikutusalueella olevat yhteisöt	Kyllä	Ei	Kyllä
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kyllä	Ei	Kyllä
Liiketoiminnan käytännöt	Kyllä	Ei	Kyllä

Vuonna 2024 Kera Group käynnisti myös EPD-prosessin, jonka tavoitteena on tarjota asiakkaille yksityiskohtaista tietoa tuotteiden ympäristövaikutuksista. Valmiita julkaistuja selosteita on nyt raportointihetkellä 5 kpl ja odotamme tänä vuoden 2025 aikana EPD:n kattavan koko savunpoistoluukkumallistomme. Myös kiinteistöjen lämmityksen suhteen on tehty uudistusta vuoden aikana.

Avainlippumerkki ja ISO9001:2015

Keraplastin lasitustuotteille – erityisesti terassilasituksille ja lasikaiteille – on myönnetty Avainlippu-merkki.

Yrityksellämme on käytössä ISO 9001:2015-laaturjestelmä, joka kattaa valoa läpäisevien rakenteiden ja savunpoistolaitteistojen valmistuksen, asennuksen ja markkinoinnin. Sertifikaatti on voimassa tammikuuhun 2028 saakka.



Energia ja kasvihuonekaasupäästöt

Energia

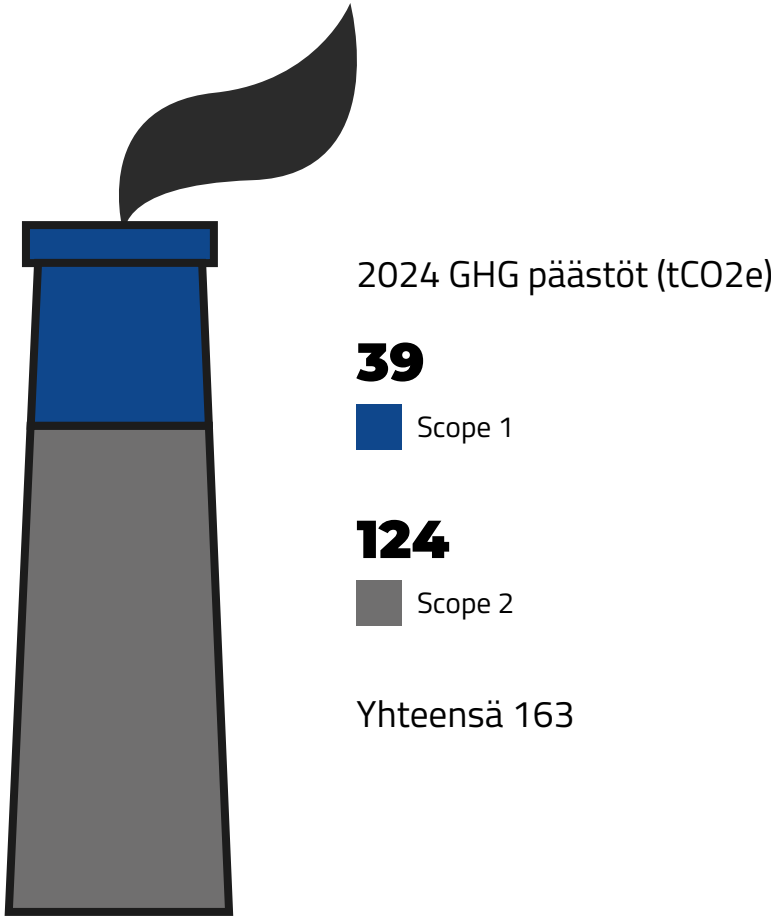
Energiaa kuluu erityisesti muovituotteiden valmistuksessa, kuten KERAPLAST® -valokatteiden ja KERAVENT®-savunpoistoluukkujen tuotannossa. Näissä prosesseissa sähköä tarvitaan muovien muovaukseen, erilaisten koneiden käyttöön ja laadunvalvontaan. Lisäksi sähköä käytetään varastojen ja toimistojen valaistukseen, ilmastointiin sekä logistiikan ja hallinnon tukitoimintoihin. Kaikki kulutettu sähkö on uusiutuvista energian lähteistä ja niistä löytyy alkuperäistodistus. Pääasiallisina lähteinä toimivat vesivoima ja tuulivoima.

Polttoaineita käytetään automaatioasennuksen asennusautoissa osana liikkuvaa kenttätöitä. Käyttö liittyy suoraan asennus- ja huoltotehtävien toteuttamiseen asiakkaiden luona.

Lähde	Uusiutuvat	Ei uusiutu- vat	Yhteensä	CO2e/t
Sähkö (Mwh)	1168	0	1168	0
Maakaasu (MWh)	0	741	741	149,8
Bensiini (MWh)	0	11,7	11,7	2,8
Diesel (MWh)	0	35,7	35,7	9,8
	1168	788,4	1956,4	162,4

Kasvihuonekaasut

Kasvihuonekaasujen arvioidut bruttopäästöt on esitetty alla. Kasvihuonekaasuintensiteetti on 9,63 tCO₂e/ M€.





**Energiankäytön tehostaminen ja päästö-
vähennykset**

Viime vuosina olemme merkittävästi vähentäneet maakaasun käyttöä kiinteistöjemme lämmityksessä. Olemme toteuttaneet mittavan investoinnin siirtymällä energia-
tehokkaaseen lämpöpumpputekniikkaan, joka hyödyntää 100-prosenttisesti hiilidioksidivapaata sähköä. Vuodesta 2020 lähtien kaasunkulutuksemme on vähentynyt 58 %, mikä ylittää aiemman -54 %-n vähennystavoitteemme.

Omistamissamme kiinteistöissä selvitämme jatkuvasti mahdollisuuksia parantaa energiatehokkuutta sekä hyödyntää uusiutuvia energialähteitä, kuten aurinkovoimaa. Esimerkiksi Puolan tehtaallamme aurinkosähköä on hyödynnetty jo usean vuoden ajan.

Ajoneuvokannan ja logistiikan kehittäminen
Suomessa ajoneuvokantamme koostuu neljästä työsuhdeautosta, kahdesta hyötyajoneuvosta sekä yhdestä yleiskäyttöautosta. Ajoneuvojen luonnollisen uusimisen yhteydessä arvioimme mahdollisuuksia siirtyä

sähköajoneuvoihin. Trukkikalustostamme osa on jo sähköistetty.

Logistiikkapalvelumme on ulkoistettu, ja siihen liittyvät päästöt kuuluvat Scope 3 -luokkaan. Näistä päästöistä ei ole vielä tarkempaa laskelmaa saatavilla, mutta ne tullaan huomioimaan osana tulevaa vastuullisuustyötämme.

Siirtymäsuunnitelma
Kera Groupilla ei ole tällä hetkellä erillistä siirtymäsuunnitelmaa päästöjen vähentämiseksi. Uskomme kuitenkin, että päästöt tulevat vähenemään asteittain teknologian ja markkinoiden kehittyessä. Odotamme erityisesti, että vähäpäästöisemmät ratkaisut yleistyvät ja logistiikkaketjut siirtyvät luonnollisesti kohti päästötehokkaampia toimintamalleja.

Seuraamme aktiivisesti alan kehitystä ja olemme valmiita hyödyntämään uusia ratkaisuja sitä mukaa, kun ne ovat teknisesti ja taloudellisesti toteuttamiskelpoisia. Olemme silti asettaneet itsellemme päästövähennystavoitteet, jotka on esitelty alla.

Päästövähennystavoitteet	2025	2030
Scope 1 tCO2e	38	36
Scope 2 tCO2e	122	116
Yhteensä	160	152

Ilmastoriskit

Kera Group ei ole laatinut erillistä ilmastoriskikartoitusta, mutta siirtymä- ja transitoriskejä on arvioitu osana kaksoisolennaisuusanalyysejä. Arvioinnissa tunnistettiin useita keskeisiä ilmastoon liittyviä liiketoimintariskejä:

- **Kasvihuonekaasupäästöjen hinnoittelu:** Hiilidioksidipäästöihin kohdistuvat taloudelliset ohjauskeinot, kuten hiiliverot ja päästökauppajärjestelmät, voivat kasvattaa kustannuksia ja heikentää taloudellista kannattavuutta. Erityisesti energiantensiiviset alat, kuten muoviteollisuus, ovat alttiita päästöoikeuksien hinnanvaihteluille.
- **Tuotteiden ja palveluiden korvautuminen vähäpäästöisemmällä vaihtoehdoilla:** Kuluttajakäyttäytymisen ja sääntelyn muutos voi edellyttää siirtymistä vähäpäästöisempiin ratkaisuihin, mikä voi aiheuttaa lisäkustannuksia tuotekehityksessä ja markkinoinnissa siirtymävaiheen aikana.
- **Investointitarpeet vähäpäästöiseen teknologiaan:** Tuotantomenetelmiä saatetaan joutua päivittämään vastaamaan tiukentuvia ympäristönormeja. Tämä voi edellyttää merkittäviä investointeja esimerkiksi uusiutuvan energian teknologioihin tai hiilidioksidin talteenottoon. Teknologisten ratkaisujen käyttöönotto voi olla kustannuksiltaan huomattavaa.

- **Raaka-aineiden hintojen nousu:** Sääntely ja markkinamekanismit voivat nostaa erityisesti hiili-intensiivisten raaka-aineiden hintoja, mikä kasvattaa tuotantokustannuksia ja vaikuttaa kilpailukykyyn.

Arviointimenetelmä ja aikajänteet

Kaksoisolennaisuusanalyyseissä ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten olennaisuutta arvioitiin pisteyttämällä riskien todennäköisyys ja vakavuus (laajuus, kattavuus ja peruuttamattomuus). Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien olennaisuus arvioitiin pisteyttämällä todennäköisyys ja vaikutuksen suuruus (laajuus ja kattavuus).

Arviointi kattaa kolme aikajännettä:

- Lyhyen aikavälin riskit: raportoitava tilikausi
- Keskipitkän aikavälin riskit: 1–5 vuotta
- Pitkän aikavälin riskit: yli 5 vuotta

Vesi

Vedenkulutus on laskettu Kera Groupin Orimattilan ja Käkelän toimipisteiden osalta. Orimattilan tehtaalla sijaitseva jauhemaalaaamo vastaa noin 22 prosentista koko Orimattilan yksikön vedenkulutuksesta, mikä osaltaan selittää vedenkulutuksen vaihtelua eri toimipisteiden välillä.

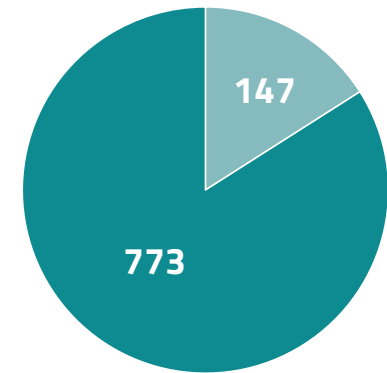
Jauhemaalausprosessi edellyttää erittäin puhtaan pinnan, jotta maali tarttuu tasaisesti ja lopputulos on kestävä. Tämän vuoksi maalattavat pinnat pestään huolellisesti ennen maalausta. Esikäsitteilyyn kuuluu usein useita vaiheita, kuten rasvanpoisto, huuhtelu ja mahdollinen fosfointi, jotka kaikki vaativat veden käyttöä. Vaikka itse jauhemaali ei sisällä liuottimia eikä vaadi vettä levitysvaiheessa, esikäsitteilyprosessin vedenkulutus on merkittävä osa kokonaiskulutusta.

Vedenkulutus 2024

■ Käkelä

■ Oriville

Yhteensä 920 m³





Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto

Kiertotalouden periaatteet

Kera Group huomioi kiertotalouden periaatteita läpi koko arvoketjun – tuotesuunnittelusta materiaalivalintoihin ja tuotantoprosesseihin. Tuotteiden suunnittelussa kiinnitetään erityistä huomiota kierrätettävyyteen ja pitkäikäisyyteen. Esimerkiksi savunpoistotuotteet on suunniteltu kestäämään koko katon käyttöiän ajan, jopa useita vuosikymmeniä. Kattovalokupujen arvioitu käyttöikä on noin 20 vuotta.

Tuotteiden elinkaarta pidennetään tarjoamalla varaosia ja huoltomahdollisuuksia, joiden avulla yksittäisiä komponentteja voidaan vaihtaa osittain tai kokonaan. Kera Groupin valtuutettu huoltokumppani, Savunpoistokumppani, tarjoaa huoltopalveluita valtakunnallisesti.

Tuotantoprosessit perustuvat materiaalitehokkuuteen. Mekaaniseen työstöön perustuva valmistus mahdollistaa hukan minimoinnin jo suunnitteluvaiheessa. Kierrätysmateriaalien käyttö tuotannossa kasvaa jatkuvasti toimittajien saatavuuden parantuessa. Vuoden 2024 alusta alumiinihankinnat ovat olleet 100-prosenttisesti kierrätettyä materiaalia.

Materiaalivirtojen hallinta on keskeinen osa kiertotalousstrategiaa. Pääraaka-aineet saadaan lähes täysin kierrätettyä, ja esimerkiksi akryylistä syntyvä ylijäämä toimitetaan edelleen toimijalle, joka valmistaa siitä uusia tuotteita, kuten vesikalusteita.

Jätteet

Kera Groupin toiminnot synnyttävät jätettä. Toimistojätteen lisäksi jätettä syntyy tuotteiden valmistuksesta ja niihin käytettävistä materiaaleista. Seka- ja energiajätettä on 36%, kierrätettävää tai muuten hyödynnettävää jätettä 63% ja muuta jätettä 1%. Tuotantoprosessien ja materiaalivirtojen hallintaa on kuvattu edellisessä kappaleessa tarkemmin.

Jäte-erittely on kuvattu alla olevassa taulukossa.

	Jätteen kokonaismäärä josta	Kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön ohjattu jäte	Loppukäsittelyyn ohjattu jäte
Ei vaarallinen jäte	tonnia	tonnia	tonnia
Alumiiniprofiilit	12,7	12,7	
Akryyli	27,7	27,7	
Muovi	4,5	4,5	
Energia	66,3	66,3	
Pahvi	9,3	9,3	
Sekajäte	32,5	32,5	
Sähkö- ja elektroniikkaromu	0,4	0,39	0,01
Metalli	64,8	64,8	
Tietosuojamateriaali	0,2	0,2	
Paperi	1,3	1,3	
Puu	57,5	57,5	
Rakennusjäte	8,6	8,6	
Vaaralliset jätteet	1,7	1,7	
Yhteensä	287,50	287,49	0,01

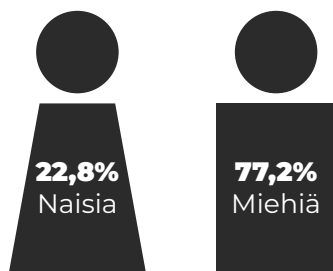
Työvoiman yleiset ominaisuudet

Vakituista henkilöstöä on 105 henkilöä, kokoaikaiseksi työvoimaksi muunnettuna 100. Sesonkityövoimaa työllistetään määräaikaisilla sopimuksilla vuosittain noin 20-30 henkilön verran. Vuonna 2024 sesonkityövoimaa oli eri pituisina jaksoina yhteensä 32. Naisia vakituisesta henkilöstöstä on 22,8 %. Työntekijöiden vaihtuvuusaste vuonna 2024 oli 2 %.

Lisätietoja työvoimasta

Johtotasolla on vain miehiä, mutta operatiivisessa johtoryhmässä on 1 päällikkötasoinen nainen. Kera Groupin hallituksessa on 6 varsinaista jäsentä, joista 50 % naisia ja 50 % miehiä. Varajäsenenä on mies.

Vuonna 2024 oli keskimäärin 2 yksinyrittäjää ja 2 vuokratyöntekijää. Sesonkiaikana on määrällisesti enemmän vuokratyövoimaa ja sesonki painottuu kesäkuukausille.



Henkilöstön sukupuolijakauma

VASTUULLISUUDEN MITTARIT 2024 (TAVOITE)

Asiakastyytyväisyys NPS

+66
(+70)

Henkilöstötyytyväisyys eNPS

+29
(+40)

Sairauspoissaolot %

3,9%
(<2,5%)

Työvoiman terveys ja turvallisuus

Työtapaturmien määrä vuonna 2024 oli 4 kpl, joista 3:sta aiheutui poissaoloja. Kuolemantapausten määrä oli 0 kpl.

Työvoiman palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus

Kaikkiin työntekijöihin sovelletaan minimipalkkaa kansallisen lainsäädännön mukaan tai työehtosopimuksen mukaan. 100 % työntekijöistä kuuluvat työehtosopimusten piiriin.

Koulutustunnit on eriteltyä alla olevassa taulukossa.

Keskimääräiset koulutustunnit vuonna 2024	Tunnit	Per hlö
Naiset	331	13,8
Miehet	515	6,4
Yhteensä	846	10,1

Lisätietoja omasta työvoimasta - Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit

Kera Groupilla ei ole vuonna 2024 ollut eettisiä periaatteita tai ihmisoikeuspolitiikkaa, mutta sellainen on tulossa vuonna 2025.

Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit	Olemassaolo
Eettiset periaatteet tai ihmisoikeuspolitiikka	Ei
Ilmoituskanava	Kyllä

Vakavat negatiiviset ihmisoikeusloukkaukset

Vuonna 2024 ei ollut yhtään vakavaa negatiivista ihmisoikeusloukkausta.

	Tunnistettut ihmisoikeusloukkaukset liittyen:
Lapsityövoima	Ei
Pakkotyö	Ei
Ihmiskauppa	Ei
Syrjintä	Ei
Tapaturmien ehkäisy	Ei



Vastuullisuuspäällikön kommentti

Aloitimme keväällä projektin, jonka lopputuloksena laadimme konserniin vastuullisuusohjelman ja vastuullisuuden painopisteet. Painopisteiksi valitsimme ilmastopäästöjen vähentämisen, tuotteen kestävä elinkaarren, perheyhtiön arvot ja hyvinvoivan ja osaavan henkilöstön.

Meille vastuullisuus on sitä, että pidämme huolta ihmisistä, ympäristöstä ja tuotteidemme laadusta – jokaisessa tilanteessa, myös vaikeina aikoina.

Raportointivuonna olemme ottaneet konkreettisia askelia kohti kestävämpää liiketoimintaa. Olemme vähentäneet päästöjä, lisänneet kierrätysmateriaalien käyttöä ja investoineet energiaa säästäviin teknologioihin. Samalla olemme kehittäneet henkilöstöämme ja pitäneet kiinni siitä, että jokainen työntekijä voi kokea olevansa tärkeä osa Kera Groupin tarinaa. Vastuullinen kasvu on mahdollista vain yhdessä.

Henna Mononen

Vastuullisuuspäällikkö

